

フォローアップコース

新入社員の最初の1年を、2つのプランで継続的に支援することで
早期離職の防止や、日々のレベルアップを効果的にサポートする

毎月の調査で問題・課題の早期改善

ベーシックプラン

① 定期調査アンケートの実施

料金：980円（税別）/月

定期的なグループコーチングによる成長のサイクル構築

プレミアムプラン

① 定期調査アンケート12か月分

② 定期面談

③ グループコーチング

料金：98,000円（税別・一括）

※表示料金は新入社員1名当たりです

①：定期調査アンケート

STEP 1：オンラインアンケートの回答

月に1度、新入社員に向けてアンケートのURLをお送りします。質問項目は、組織サーベイの知見と新入社員の実態を合わせて、継続で変化を捉える項目と、時期に応じた質問を組み合わせます。

STEP 2：集計・分析とフィードバック

回答結果は弊社で集計し、フィードバックシートを作成してお渡しします。同時に、社内活用を行いやすくするために、当月の新入社員の全体傾向や面談時のポイントなどを記載した、マニュアルシートもお渡しします。また、注意事項がある際は弊社の担当者から直接ご連絡させていただき、ご支援やフォロー等の対応をさせていただくこともございます。

※シートの内容は、変更になる場合がございます。

今までは読み取りづらかった新入社員の本音を、調査結果から垣間見ることができました。現場で隠れていた問題点が見つかり、早期改善ができました。

これまでは上長が新人のレベルを感覚的に判断・育成していましたが、調査により判断精度が上がり、育成方針がより具体的に見えてきたと思います。

調査結果とフィードバックの内容を、経営幹部まで共有・意識統一したことで、担当者任せにならず、例年より多くの方が新入社員の育成に関わってくれている実感があります。

2023年
ご契約者様の声



アンケート
サンプル



■2024年度 新入社員実態調査 n月度 (調査期間：)		氏名	苗字	ナマエ	課
回答結果	性別	男性	社名	株式会社A	
質問文				先月	今月
				回答	点
				回答	点
①	あなたがこの1か月間で、特にがんばって取り組んだことは何ですか？				
②	その取り組みが、どの程度成果を挙げましたか？	とてもある	5	ある	4
③	今のあなたの仕事へのモチベーションは、どの程度ありますか？	とてもある	5	ある	4
④	今のあなたは1か月間と比べて、成長できたと感じますか？	できた	4	とてもできた	5
⑤	あなたは今月の末に、どこまで仕事の内容が出来るようになりたいかについて、どの程度イメージが明確になりましたか？	なかった	1	どちらかといえばあった	3
		平均	3.8		4.0
⑥	あなたはこの1か月間で、誰かにアドバイスをもらいましたか？	ある	1	どちらかといえばない	3
⑦	特に誰かにアドバイスをもらったことはありますか？				
⑧	あなたはこの1か月間、心身の余裕はどの程度ありましたか？	ある	4	ある	4
		平均	2.5		3.5
⑨	あなたの職場では、意気込みがあると感じますか？	ある	4	ある	4
⑩	あなたの職場では、助け合う雰囲気があると感じますか？	あった	4	どちらかといえばあった	3
⑪	あなたは上司や先輩の人から、アドバイスや支援をもらったと感じますか？	なかった	5	どちらかといえばいい	2
⑫	あなたの職場はどれくらい、分からないことをすぐに質問しやすいですか？	とてもいい	5	どちらかといえばいい	2
⑬	あなたの上司からの期待は、目的・内容・達成タイミングが、明確に伝わりやすいと感じますか？	ある	4	どちらかといえばある	3
⑭	あなたは上司や先輩の社員から、関心を持ってもらっていると感じますか？	イメージがある	4	どちらかといえばない	3
		平均	4.2		2.8
総合的評価	あなたは職場をどれくらい、家族や友人に勧められると思いますか？	勧められる	4	どちらかといえば勧められる	3
		平均	3.5		3.0
D:この1か月を振り返って、以下の質問に記録で回答してください。					
この1か月、働いていて特に「楽しかった、やる気を感じた出来事」は何かありますか？					
項目	上司・先輩について	同僚について			
新しいことが出来るようになった時に、褒めてもらえた					
この1か月、働いていて特に「ネガティブに感じた、やる気がおちた出来事」は何かありますか？					
項目	会社の制度や働き方について	自分の体調や私生活のバランスについて			
疲れがたまってきたり体調が悪くなった					
この1か月を振り返って、「困ったことや悩んだこと」は何かありますか？					
次に自分を何で、いつまでに出来るようになりたいかよく分からない					

②：定期面談

POINT 1：調査に基づく面談設計

毎月の定期調査アンケートとグループコーチングでの様子を基に、担当者が面談を実施します。それにより、新入社員の思いや考えを深く汲み取り、アドバイス等の支援を行います。

POINT 2：一元化したフィードバック

面談とグループコーチングとで聴取した内容は、弊社担当が定期調査アンケートのフィードバックに合わせ、一元化してお伝えいたします。

※面談の詳細な日程については、追って年間カレンダーを発行いたします。

③：グループコーチング

POINT 1：少人数チームでの継続的なワークを実施

新入社員3~4名とファシリテーター1名の少人数チームで、継続的にグループコーチングをオンラインで1時間ほど行います。その中で仕事への考え方を深めるディスカッションや、専用シートを用いた業務の振り返りなどのワークを積み重ねていきます。

POINT 2：質の高い考え方の練習

グループコーチングでは、新入社員の業務への理解度や成長に応じて、徐々にワークや振り返り内容のレベルを上げていきます。それによって仕事への理解の整理を行いつつ、質の高い考え方が出来るように長期的な視野で育成してまいります。

POINT 3：相互的に支え合う環境

異業種の新入社員同士で交流し、新人特有の悩みや困難の共有、相互的にアドバイスし合うことで互いに支え合える外部環境の構築が出来ます。それにより粘り強く頑張ったり、モチベーションを維持することにも繋がります。

2023年
参加者様の声



定期的に自分の仕事の進行状況を振り返りとしてまとめるので、現状を知ることができました。また、自分でやると決めたことをこまめに意識して行動することができました。

気分が落ち込んだ時、グループコーチングがあると自分も頑張ろうと思えました。悩みや改善点を定期的に話し合うことで心持ちが楽になり、メンタルの回復がなされていたと思います。

ワークを重ねる中で、相手に言われたままではなく、自分でも考えてから相談をすることの大切さに気づき、常に考える癖がついたと思います。

他社の新人と毎回話す中で、自分と業務内容はちがっていても同じように悩みを持ちたり、頑張って取り組んでいることが知れて、考える視点やモチベーションが増えたと感じました。

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	翌1月	翌2月	翌3月
定期調査実施の週	第3週目	第2週目	第1週目	第1週目	第1週目	第1週目	第1週目	第1週目	第1週目	第2週目	第1週目	第1週目
定期面談		中間面談			最終面談							
グループコーチング	第4週目：キックオフ	第2.4週目	第1.3週目	第1.3週目	第1週目：総仕上げ							

※追加でご要望等ございます場合は、別途ご連絡をお願いいたします。