SWITCH WORKS
人事倶楽部

人の価値が企業の価値を決める。

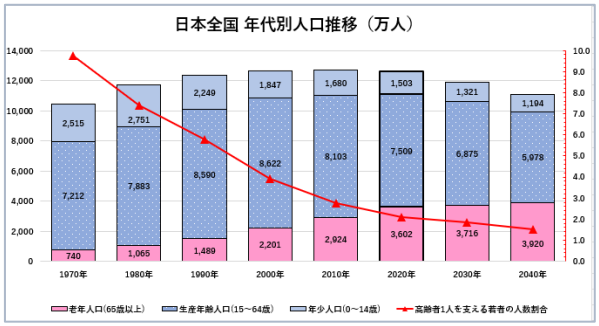
ー人材育成プロラグラムー

SWITCH WORKS人事倶楽部

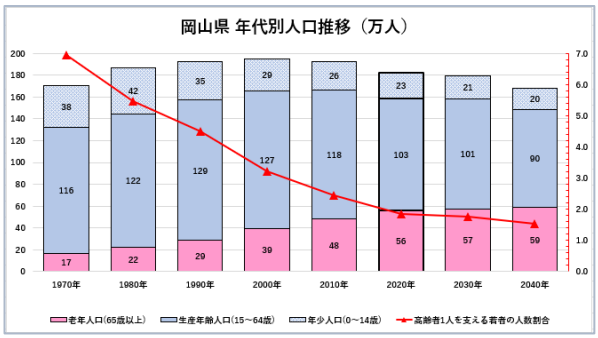
人的資本の価値を最大限に引き出し、企業価値に繋げる

Situation ー 若手の育成・次世代を担う人材の確保はできていますか？

2030年人口の減少・働き手の減少



ー2030年問題
2021年10月時点での予測では、現在の状況が続けば、**2030年には総人口の約1/3を高齢者が占める**ことが予測されています。
（参考「令和4年版高齢社会白書」）



ー岡山県の推移
同時に、岡山県の人口は2005年の約 196 万人をピークに減少し、2040年頃には高齢化率が34.9%と2.5人に1人が60歳以上となる。
（参考「第3次晴れの国おかやま生き活きプラン」）

生産年齢人口の減少（労働力の減少）から、人材の確保はより難しくなり、給与水準を上げないと人が集まらないことにより人件費の高騰にも繋がります。

Key ー いかに、良い人材を確保・成長させるか

一人ひとりの生産性を高めることが、企業価値・業績の向上への一番の近道となります。

<能力開発投資予算と離職率>

	離職率	n	30,000円以下	30,001～60,000円	60,001～100,000円	100,001～200,000円	200,000円以上
新卒	5%未満	73	36.00	50.00	50.00	65.00	80.00
	5～10%未満	28	24.00	17.50	14.29	25.00	0.00
	10～20%未満	25	16.00	25.00	14.29	5.00	20.00
	20%～30%未満	11	12.00	5.00	10.71	0.00	0.00
	30%以上	11	12.00	2.50	10.71	5.00	0.00
	計	148	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

	離職率	n	30,000円以下	30,001～60,000円	60,001～100,000円	100,001～200,000円	200,000円以上
中途	5%未満	75	36.00	52.78	71.43	68.42	50.00
	5～10%未満	25	28.00	11.11	3.57	10.53	40.00
	10～20%未満	19	12.00	11.11	14.29	21.05	10.00
	20%～30%未満	17	16.00	19.44	7.14	0.00	0.00
	30%以上	7	8.00	5.56	3.57	0.00	0.00
	計	143	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ー能力開発投資額が高いほど離職率は低い

一人当たりの能力開発投資額と離職率の関係性を分析すると高い能力開発費、例えば20 万円以上の投資を行っている企業では、圧倒的に離職率が低い。

参考：リクルートワークス「Works discussion paper series No.63」

© 2012 SWITCH WORKS. All Rights Reserved.

注目される人事データの活用

Strategy　ー　データで「見える化」をした組織づくり

現在、人材マネジメントにもっとデータを活用しようという動きが急加速しています。データが示す事実を掴み取り、採用や人材育成、タレントマネジメントなどの人事施策に反映させます。

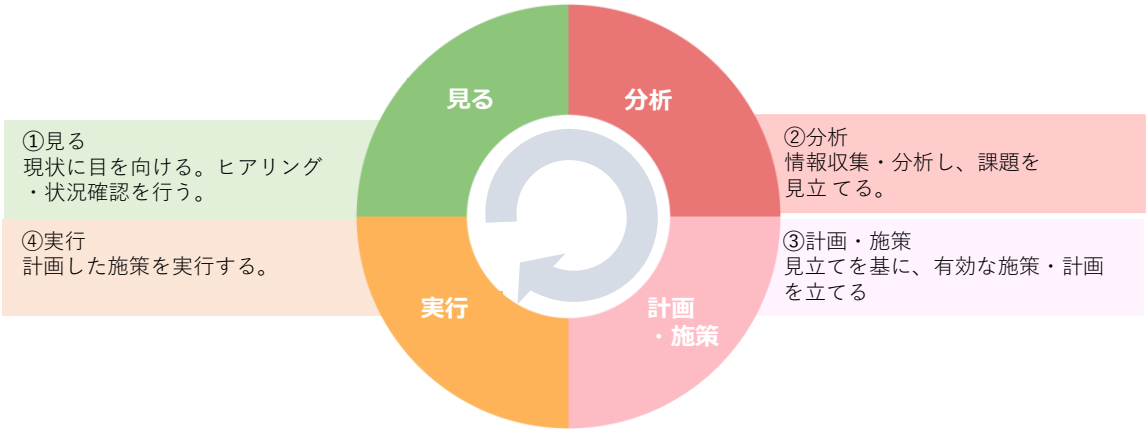
これまで

採用担当の経験値と勘が重要視され、「なんとなく自社に適しているのではないか」という主観に基づいた判断を行う。

今後

蓄積したデータを分析し、組織の状態を確認。ハイパフォーマーの特徴を把握し、採用・育成を行う。

＜組織の「見える化」による理想の組織づくりに向けてのプロセス＞



定期的なサーベイでの可視化により状況確認と施策を実施することで、組織課題の解決や組織全体の生産性の向上に繋げることができます。
また、人材獲得競争が激しく、優秀な人材が他社に転職するリスクが常にある環境に変化しています。退職する可能性が高い人材かどうかある程度予測し、「退職したい」と申し出があった後に、引き留めを行うような後手に回ることを防ぐことも可能です。

企業ができる対応策
- 組織の現在の状態把握
- 多様な働き方の制度設計（在宅ワーク、時短勤務…etc）
- 適材適所の配置
- 人材育成（スキル開発）

このプロセスを常に回し続けることが非常に重要だが、
会社内での運用負荷が大きい。

© 2012 SWITCH WORKS. All Rights Reserved.

SWITCH WORKS
働き方を、変えよう。

Fulfilling Work for All

What's 人事倶楽部

人事倶楽部とは、現状把握（課題の顕在化）から組織課題の解決までワンストップで導くサービスです。
研修をするだけ、調査をするだけ、ではなく「組織が抱える問題の本質」を一緒に検討し、より良い個人の成長と組織の発展に繋がる仕組みとなっています。
学べが学ぶほどお得なサブスクリプションサービスも含み、企業や個人の方のありたい姿の実現に向けて、お客様に寄り添い伴走いたします。

▶ 研修をすることが目的になっていませんか？

- 若手の離職を防ぎたい
- 次世代リーダー層を育てたい
- 管理職として組織を強化したい
- 組織の状態を知りたい
- 社員のモチベーションを上げたい
- 自己啓発・定期教育ができる機能が欲しい

お悩みの本質を調査し解決に導きます

POINT 1

多方面のトータルソリューション
サーベイを活用し、どのサービスも漏れなく活用ができる仕組みになっており、ノンストップで個人・組織どちらの成長にもアプローチします。

POINT 2

学び放題　受ける分だけお得なサブスクリプション
SWITCH WORKS ACADEMYは何回受けても費用は一律！
講座は半期に一回更新されており、新講座も続々追加。

POINT 3

岡山地場の教育専門会社だからできる質の高いフォロー
調査・研修・コンサルティングの実績がある為、川上から川下までノンストップで ご支援が可能です。 岡山の地場だからこそ、地域の特性や市場の動向を加味して、身近でサポートをします！

人財の価値を最大限に引き出し、企業価値の向上に繋げます。

© 2012 SWITCH WORKS. All Rights Reserved.

Service

サービスを連結させることにより効果を最大化

サーベイ

組織サーベイ　OR
360°サーベイ
：年に2回（6ヶ月ごと）
企業が組織の現状を可視化するために実施する調査。結果を踏まえて、適切な施策を検討・実施していくことで確実な課題解決や組織開発へと繋げる。

＋

ACADEMY

法人向けの異業種交流型の研修サービス。対面・オンライン形式どちらも併せて対応可能。年間約80講座が受け放題。
※1講座4名まで/社

＋

その他特典

会議室レンタル無料、情報提供メールの配信、パートナー企業サービスの割引等

企業内研修

企業内研修：5時間
オーダーメイドでの研修。階層別や組織別など貴社での課題に合わせて効果的な研修内容を実施。

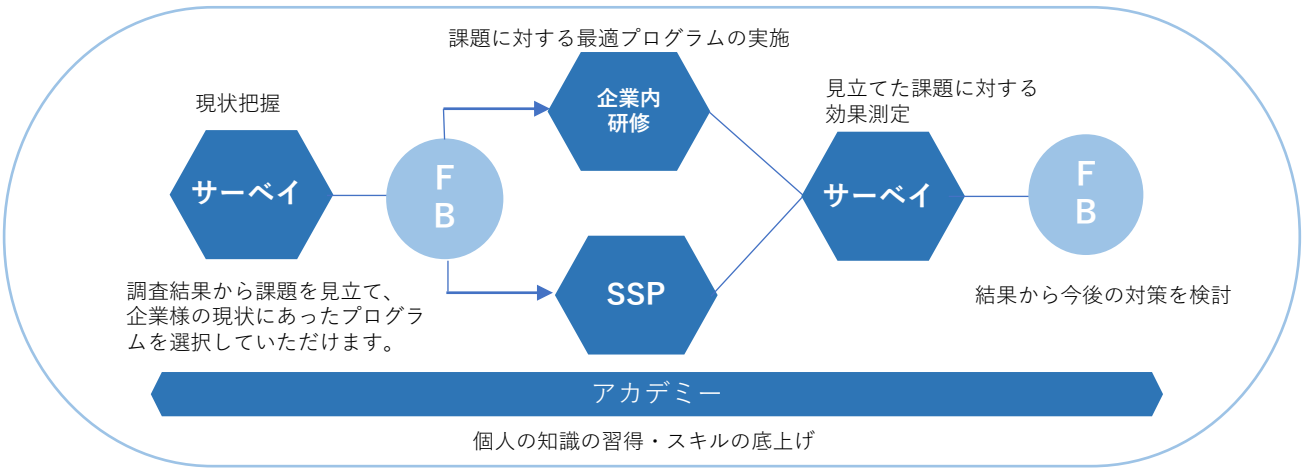
OR

SSPプログラム

プログラム：3ヶ月×2回
仕事の習慣を習得するためのプログラム。3ヵ月～6ヵ月間かけて、日常業務での実践+異業種チームでの振り返りを繰り返すことで、個人の効果的な思考と習慣を身につける。

▶ 導けるサービスの仕組み

サーベイを実施することで、現在の状況を可視化でき、その後の本質的な課題解決の道しるべとなります。
組織課題の解決や人事戦略に繋げることができ、実現したい姿に応じて、実施とフィードバックを繰り返しながら最適な成長プログラムをご提案します。



▶ 企業の従業員数に合わせた料金プラン

従業員数	50名以下	51名～100名	101以上
年間	70万	84万	100万
月額換算	5.9万	7万	8.4万

© 2012 SWITCH WORKS. All Rights Reserved.

SWITCH WORKS
働き方を、変えよう。

▶ 企業ごとに併せたカスタマイズ　例

例1：企業内研修5時間

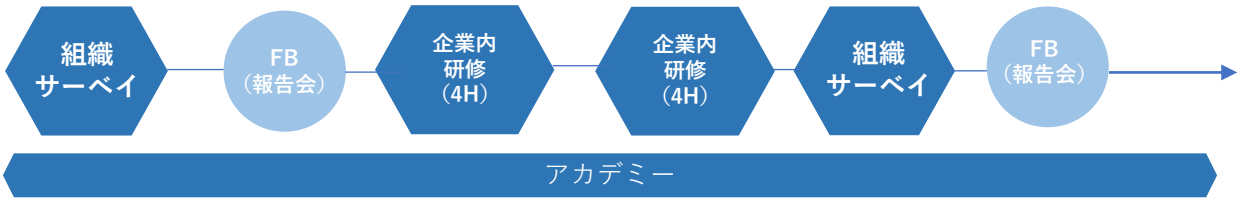
◆組織的に何が起こっているか確認し、出た課題にあった集合研修をしたい　等

例2：Self Starter Program 6ヶ月

◆次世代リーダーに見込んでいる社員の、モチベーション・スキルの底上げを行いたい　等

例3：企業内研修5時間+3時間（追加）＝8時間

◆課題に対して研修をしたいが、課題のレベル感と業務の都合上4時間×2日で実施したい 等



※一例になりますので、企業様の状況やスケジュールに合わせてカスタマイズが可能です

【企業研修テーマ】
・報告・連絡・相談（ホウレンソウ）研修
・次世代リーダー研修
・業務改善研修
・ハラスメント研修
・管理職研修
・キャリア研修　…etc

上記以外の研修も、企業様の課題ごとに沿ってご提案し実施しております。
お気軽にお問い合わせくださいませ。

© 2012 SWITCH WORKS. All Rights Reserved.

数字で見るSWITCH WORKS

年間取引社数	145 件
異業種交流型研修 年間受講者数 ※延べ実績	1,825 人

受講満足度

SWITCH WORKS講座の受講**満足度は97%以上！**
様々な階層・テーマに併せて実施をしております。

問い合わせ

株式会社SWITCH WORKS（スイッチワークス）
〒700-0901
岡山県岡山市北区本町6-30第一セントラルビル2号館7階
TEL :　086-234-5125
MAIL:　jimukyoku@switchworks.co.jp
WEB SITE: https://www.switchworks.co.jp/

【WEB SITE】

お問い合わせ・お申込みは下記よりお願いいたします。
ご不明点がございましたらお気軽にご相談くださいませ。

© 2012 SWITCH WORKS. All Rights Reserved.

働き方を、変えよう。

SWITCH WORKS

© 2012 SWITCH WORKS. All Rights Reserved.