



SWITCH  
WORKS

働き方を変えよう。

多くの成長企業が採用している

「組織の共通言語＝真・報連相」を、御社の標準へ

「個人のスキル」を「組織の成果」に変える『連携』の技術

# 真・報連相 研修

～ 能力はあるのに仕事が回らない… その「詰まり」を解消する、真・報連相 ～

- 「それ、早く言ってくれれば…」という手戻りが無くならない
- トラブルや悪い情報ほど、対応が後手になってから上がってくる
- 部下の報告に「事実」はあるが、「どうしたいか（意志）」がない
- 専門スキルは高いが、周囲と連携して動くことが苦手
- 似たようなミスが繰り返され、組織としての学習（再発防止）が弱い

個々のスキルは高いのに、なぜ組織の成果が伸び悩むのか？

現場で起きているのは、能力不足ではなく「情報の孤立」です。

## 講師紹介

株式会社キャリアイノベーション  
代表取締役社長

徳永 智久



日本選択理論心理学会認定 選択理論心理士/米国CCE,Inc.認定  
G C D F - J a p a n キャリアカウンセラー/米国W・グ  
ラッ  
サインスティチュート認定 上級過程修了生/日本ア  
クシ  
ョ  
ン  
ラ  
ー  
ニ  
ン  
グ  
協  
会  
認  
定  
ア  
ク  
シ  
ョ  
ン  
ラ  
ー  
ニ  
ン  
グ  
コ  
ー  
チ  
/ハ  
ー  
マ  
ン  
モ  
デ  
ル  
認  
定  
フ  
ァ  
シ  
リ  
テ  
ー  
タ  
ー/認  
定  
D  
i  
s  
c  
イ  
ン  
ス  
ト  
ラ  
ク  
タ  
ー/認  
定  
メ  
ン  
タ  
ル  
ト  
レ  
ー  
ナ  
ー/米  
国  
W  
G  
I  
P  
S  
P  
ト  
レ  
ー  
ニ  
ン  
グ  
講  
座  
修  
了  
生/コ  
ミュ  
ニ  
ケ  
ー  
シ  
ョ  
ン  
カ  
ー  
ド  
活  
用  
認  
定  
ベ  
ー  
シ  
ク  
ト  
レ  
ー  
ナ  
ー

詳細は裏面へ

日時

2026

4/22 水

9:00～17:30 (受付8:40～)

会場

岡山駅前すぐ！  
セントラルフォレスト「D会議室」  
第一セントラルビル1号館 5F  
(〒700-0901 岡山県岡山市北区本町6-36)

定員

20名 (管理職・人事育成担当者様)

料金

29,000円 (税込31,900円)

- ▶ 2名参加：1名あたり 24,000円+税
- ▶ 3名参加：1名あたり 19,000円+税

お申込み



←コード読み込みもしくは、  
SWITCHWORK HPより

主催  
問合せ

株式会社SWITCH WORKS  
〒700-0826  
岡山市北区磨屋町3-10 TOGITOGI 2F



TEL.086-237-1677

MAIL. jimukyoku@switchworks.co.jp

## 「真・報連相研修」の目的

質の高い組織成果は、以下の「掛け算」によって最大化されます。

情報の共有化を深める  
「真・報連相」

質の高い成果をあげる組織 = 「質の高い専門家」 × 「人と人との結びつき」

多くの現場で生産性が上がらない原因は、個人の能力不足ではなく、この「人と人との結びつき = 報連相」の質が低いことにあります。本講座では、単なる報告業務としての報連相ではなく、仕事を前に進め、成果を生み出すための「真・報連相」を体系的に習得します。

例えば…

- 「情報の孤立」を防ぐために、属人化しがちな業務を、組織全体の知恵として共有する手法を学びます。
- 「人」を育てるために、情報を適切に与え、考えさせることで、自律的に動く部下を育成します。

## プログラム詳細

9:30~17:30 (昼休憩1時間)

午前

- ・ 質の高い報連相が、なぜ必要か？
- ・ 効果的な連携のための、3つの視点
- ・ 上司を助ける「中間報告」
- ・ 報連相を“レベル表”で整理する

午後

- ・ 良い相談・悪い相談を分ける差とは
- ・ 情報の共有化と、その3つの深度
- ・ 3つの「きき方」と積極的傾聴
- ・ 人を動かす“情報によるマネジメント”

Input 学び

×

Output ディスカッション



【参加特典 (1社1冊まで)】

真・報連相のハンドブック 第19版 (2025年2月最新)

1993年の発行以来、発行部数6万部を超える、真・報連相の基本テキスト。これ一冊で、経営幹部から中堅社員そして初級社員、パート・アルバイトさんまで、あらゆる階層の研修が可能です。また階層別だけでなく、職場ぐるみの勉強会のテキストにも最適です。

## お客様の声

「指示待ち」だった部下が、自ら考え動くように。

情報をただ伝えるのではなく、仕事の『目的』や『背景』まで深く共有することで、部下が自律的に動き出し、成長スピードが加速すると実感しています。



「なぜ伝わらないのか」の正体が論理的にわかった。

情報の共有化など、無意識にやっていた業務を言語化・体系化できたことで、頭の中が整理されました。ワークで他社の視点も学びながら、『個人の経験則』を『組織のスキル』として再現できる自信がいった。



曖昧だった判断基準が報連相の「レベル表」で共通言語化された。

社内で『どのレベルで共有すべき案件か』という共通認識ができたことで、情報の抜け漏れや『言った・言わない』の手戻りが劇的に減りました。



主催  
問合せ

株式会社SWITCH WORKS  
〒700-0826  
岡山市北区磨屋町3-10 TOGITOGI 2F



TEL.086-237-1677

MAIL. jimukyoku@switchworks.co.jp