



令和版 マネジメント手法



現場で即使える
マネジメント手法
を学ぶ2日間

管理職研修

-部下のやる気と協力を引き出すモチベーションマネジメント-

2026 7/2-3 Thu. Fri.

時間 9:00～17:30

開催場所 第一セントラビル1号館
(岡山駅直結：徒歩3分)

定員 20名

参加費 50,000円/人
(税込55,000円/人)

こんな方におすすめ

指示しないと
部下が動かない
と感じる

部下のやる気を
引き出す方法が
わからない

管理職・リーダー
として
基軸を固めたい

モチベーション
マネジメント

ハラスメント
予防

新任管理職
リーダーシップ開発



講師 徳永 智久

- SWITCH WORKS 人材開発トレーナー
- 日本選択理論心理学会認定 選択理論心理士
- 米国W・グラッサーインスティテュート認定 上級過程修了生
- アステラス製薬、トヨタ自動車、KDDI、三菱UFJ証券、ベネッセコーポレーション、ブリヂストン他、大手企業多数の実績

受講後の組織変化

✓ 人に選ばれる組織になる

- 部下の仕事の意味づけが深まり、帰属意識が向上する

✓ 生産性が向上し、成果が上がる

- 部下の主体性が発揮され、意思決定のスピードと質が上がる

✓ プレイングマネージャーからの脱却につながる

- 部下を「動かす」から、自ら「動きたくなる」チームに変わる

「持論」で育てるのか。「原理原則」で育てるのか。

多くの管理職が、「自分が受けてきた教育」を基準に部下を育てています。しかし、そこには理論や根拠がなく、「たまたま相性が合った人だけ伸びる」構造が生まれてしまいます。本研修では、時代や価値観に左右されない“人が成長するマネジメントの原理原則”を体験学習を通じて学びます。

7/2^{Thu.}

管理職研修 1日目
9:00 - 17:30

リーダーとしての 自分を理解する

- ✓ 体感ゲーム I
- ✓ 体感ゲーム II
- ✓ 人の行動原理
内制的コントロールという考え方
- ✓ 5つの基本的欲求
- ✓ 自分と部下の欲求プロフィール分析
- ✓ 自分の仕事を意味づける

7/3^{Fri.}

管理職研修 2日目
9:00 - 17:30

部下が動きたくなる 関わりを身につける

- ✓ 学習と成長のサイクル
- ✓ 上質世界(願望)を聴く
- ✓ 積極的傾聴の実践
- ✓ GAPがモチベーションを生む仕組み
- ✓ 変えられるもの・変えられないもの
- ✓ ポスマネジメントと
リードマネジメントの違い
- ✓ 7+1の習慣 良好な人間関係を築く
- ✓ 行動計画の策定

お客様の声

今まで出会ってきた尊敬する
リーダーたちの人材育成手法を
学ぶことができた

人のモチベーションとそのメカニズムを心理学の観点から学ぶことができ、今までなんとなく使っていた「モチベーション」という言葉の正体が少し見えました。部下に対するアプローチが増える実感があります。



良かれと思ってやっていたことが
逆効果だったかもしれない。

体感型のワークを通じて、私自身、「発破をかける」つもりで部下に対して行っていた言動が、部下のモチベーションを低下させているかもしれないと気づき、行動を変えなければと痛感しました。



「変えられるもの」と「変えられないもの」を知り、思考が変わった。

自分は、とにかく部下をコントロールしようとしていたことに気付いた。自分が管理職として集中すべきことが明確になり、肩の荷が下りた感覚を得ました。



まずはお気軽にご相談ください

☎ 086-237-1677

受付時間：平日9時から18時まで



SWITCH
WORKS

働き方を、変えよう。

株式会社 SWITCH WORKS

〒700-0826
岡山県岡山市北区磨屋町3-10 2F TOGITOGI
jimukyoku@switchworks.co.jp

